

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон) и Устава и внутренних документов Саморегулируемой организации Забайкальской Ассоциации строительных организаций (далее – Ассоциация).

1.2. Настоящее Положение определяет комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Ассоциации.

1.3. Требования настоящего Положения распространяются на всех должностных лиц и работников Ассоциации вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Настоящее Положение утверждается решением Правления Ассоциации (далее – Правление) большинством голосов от общего числа членов Правления и вступает в силу не ранее чем через 10 (десять) дней после дня их принятия.

II. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. В целях настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

– Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Ассоциации или члена Ассоциации (пункт 1 статьи 1 Закона).

– Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

– Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

– Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в отношения, за исключением трудовых отношений.

– Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

– Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие и иные установленные законодательством Российской Федерации, а равно внутренними документами Ассоциации функции в Ассоциации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

– Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами Ассоциации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Ассоциации, работником (представителем организации) которой он является.

– Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества

или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Система мер противодействия коррупции в Ассоциации основывается на следующих ключевых принципах:

– Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства Ассоциации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– Принцип вовлеченности работников - информированность работников Ассоциации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в реализации требований настоящего Положения.

– Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Ассоциации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Ассоциации коррупционных рисков.

– Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Ассоциации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят результат.

– Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников Ассоциации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства Ассоциации за реализацию настоящего Положения.

– Принцип постоянного контроля - регулярное осуществление контроля за исполнением требований настоящего Положения.

IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ АССОЦИАЦИИ СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

4.1. Общими обязанностями всех руководителей и работников Ассоциации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

– незамедлительно информировать руководство Ассоциации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Ассоциации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Ассоциации или иными лицами;

– сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.2. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Ассоциацию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим Положением.

4.3. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

V. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

5.1. К антикоррупционным мероприятиям Ассоциации относятся:

– Осуществление Ревизионной комиссией Ассоциации регулярного контроля соблюдения должностными лицами и работниками Ассоциации требований Законодательства Российской Федерации;

– Осуществление Ревизионной комиссией Ассоциации регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

– Проведение регулярного независимого аудита финансово-хозяйственной деятельности Ассоциации;

– Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Ассоциации, подверженных таким рискам.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Ответственными за реализацию настоящего Положения, исходя из установленных задач и специфики деятельности Ассоциации, являются Председатель Правления и Исполнительный директор Ассоциации.

6.2. Бухгалтер несет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

6.3. Работники Исполнительной дирекции, члены Правления и специализированных органов Ассоциации в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

**Правила,
регламентирующие вопросы обмена подарками
и иными знаками делового гостеприимства**

1.1. Подарки, которые работники от имени Ассоциации могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Ассоциации, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, должны одновременно соответствовать критериям:

- быть прямо связаны с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Ассоциации, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним документам Ассоциации и нормам применимого законодательства Российской Федерации.

1.2. Не допускаются подарки от имени Ассоциации третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

1.3. Ассоциация не финансирует политические партии, избирательные фонды и фонды референдумов, не занимается благотворительной деятельностью.

Саморегулируемой организации
Забайкальской Ассоциации строительных организаций

г.Чита

20 апреля 2017 г.

ПРИКАЗ № 10

В целях реализации положений законодательства о противодействии коррупции, в соответствии с положениями ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить группу ответственных лиц, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Члены группы: Карасева Н.Ю. – начальник общего отдела;
Семенов А.Л. – начальник инспекционного отдела;
Зубарева И.Ф. – бухгалтер.

2. Ознакомить всех работников Исполнительной дирекции с Положением о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (Приложение к настоящему приказу).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполнительный директор СО ЗАСО

Литовченко С.И.